



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานสืบสวน



053-331191



113 ม.1 ต.ทรายมูล อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



www.sankamphaeng.chiangmai.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
Sankamphaeng Police Station

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานสืบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.๑ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ๑.๒ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๒๐ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.

พ.ต.อ.สุรมนต์ เฉลิมจันทร์ ผกก.สภ.สันกำแพง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.โชติพัฒน์ แสงโรจน์ รอง ผกก.สส. สภ.สันกำแพง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน โดยกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม



ภาพประกอบการดำเนินการ

โดย พ.ต.ท.โชติพัฒน์ แสงโรจน์ รอง ผกก.สส.สภ.สันกำแพง หัวหน้างานสอบสวน ได้มีการประชุมผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และพฤติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำกับ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องอามมุขต่างๆ เช่น บ่อนการพนัน ห่วยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น ม้าปืน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินผู้ผิดกฎหมายหรืออื่นๆ
๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
๕. ห้ามให้มีการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และเล่นการพนัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือบนสถานีตำรวจโดยเด็ดขาด ถ้าตรวจพบจะดำเนินการทางวินัย
๖. การปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน ให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
๗. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๘. ห้ามก่อเหตุฉวนวายเป็นหรือสร้างความเดือดร้อนรำคาญแก่ชุมชนและก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และ ศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
๙. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
๑๐. ให้ข้าราชการตำรวจต้องเคารพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๑๑. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่งกาย และไว้ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ ตร. กำหนด
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ และให้ประพฤติปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด





พ.ต.ท.โชติพัฒน์ แสงโรจน์ รอง ผกก.สส.สภ.สันกำแพง ได้มีการอบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก ส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่มาติดต่อราชการ หรือที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ

